ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ VĨNH LỢI	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 101 /KH-UBND	*Vĩnh Lợi, ngày 16 tháng 6 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Đề án đưa Người lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2026 trên địa bàn xã Vĩnh Lợi

Căn cứ Quyết định số 1312/QĐ-UBND ngày 13/4/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Đề án đưa Người lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2026 – 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 272/KH-UBND ngày 19/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Đề án đưa Người lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng năm 2026.

Ủy ban nhân dân xã Vĩnh Lợi ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án đưa Người lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2026 trên địa bàn xã Vĩnh Lợi, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa đầy đủ, kịp thời các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã được xác định tại Đề án đưa người lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2026 - 2030; làm cơ sở tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả trên địa bàn xã Vĩnh Lợi trong năm 2026.

Đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống Nhân dân, giảm nghèo bền vững và phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và người dân về chủ trương đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài; tạo sự đồng thuận trong quá trình tổ chức thực hiện.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm đồng bộ, thống nhất, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị và từng ấp trong tổ chức thực hiện.

Công tác tuyên truyền phải thường xuyên, sâu rộng, đúng đối tượng; bảo đảm người lao động tiếp cận đầy đủ thông tin về chính sách, quyền lợi và nghĩa vụ khi tham gia.

Quá trình triển khai phải có sự phối hợp chặt chẽ giữa các ngành, đoàn thể, các ấp và các đơn vị liên quan; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh.

Thực hiện nghiêm chế độ kiểm tra, giám sát, báo cáo định kỳ và đột xuất theo quy định.

II. CHỈ TIÊU

- Năm 2026, toàn xã phấn đấu đưa 16 người lao động đi làm ở nước ngoài theo hợp đồng *(kèm theo Phụ lục I giao chỉ tiêu cho 16 ấp).*

- Đảm bảo 100% người lao động tham gia chương trình được đào tạo ngoại ngữ, giáo dục định hướng và tư vấn pháp luật đầy đủ trước khi xuất cảnh; bảo đảm người lao động chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật Việt Nam và pháp luật của nước tiếp nhận lao động.

- Phấn đấu 100% các ấp đều có người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

(Phụ lục 02 kèm theo)

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bảo đảm từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

- Người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được hưởng các chính sách hỗ trợ, vay vốn theo quy định của Trung ương và của tỉnh.

- Ủy ban nhân dân xã phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội và các đơn vị liên quan hướng dẫn, hỗ trợ người lao động tiếp cận các chính sách và nguồn vốn vay theo quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội xã tham mưu ban hành Quyết định thành lập Ban Chỉ đạo, Kế hoạch thực hiện đề án và các văn bản khác có liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu Ủy ban nhân dân xã đưa chỉ tiêu thực hiện Đề án vào Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của địa phương.

2. Phòng Văn hóa - Xã hội

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các ấp tham mưu, triển khai thực hiện Kế hoạch; Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các ban, ngành, các ấp tổ chức thực hiện; định kỳ tổng hợp kết quả, tham mưu Ủy ban nhân dân xã kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

Tham mưu thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2026 - 2030 tại xã.

Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tạo điều kiện cho doanh nghiệp tư vấn, tuyển chọn; hướng dẫn, xác nhận hồ sơ, thủ tục và vay vốn cho người lao động; thường xuyên theo dõi, giáo dục, động viên người lao động chấp hành nghiêm hợp đồng lao động, vận động gia đình phối hợp quản lý, phòng ngừa cư trú, làm việc bất hợp pháp; đồng thời phối hợp ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi môi giới, lừa đảo, thu tiền trái quy định.

Định kỳ tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) về kết quả thực hiện 06 tháng (*trước ngày 14/6*) và năm 2026 (*trước ngày 14/12*).

3. Phòng Kinh tế

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu sử dụng nguồn kinh phí được phân bổ để triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định hiện hành; hướng dẫn việc quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí bảo đảm đúng mục đích, hiệu quả.

4. Trung tâm Công ích xã

Phối hợp các đơn vị liên quan và các ấp, đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa, các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Kịp thời đưa tin, bài, hình ảnh về các mô hình, điển hình có thành tích xuất sắc, đạt hiệu quả cao trong công tác đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; qua đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các ngành, các ấp và củng cố niềm tin trong Nhân dân.

5. Mặt trận Tổ quốc và các ngành đoàn thể

Phổ biến rộng rãi các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tới đoàn viên, hội viên và nhân dân.

Triển khai thực hiện Kế hoạch này hoặc lồng ghép các mục tiêu, nhiệm vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng vào chương trình, kế hoạch công tác năm 2026 của ngành, cơ quan, đơn vị.

Chủ động tham mưu, đề xuất các giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn; tăng cường phối hợp chặt chẽ nhằm bảo đảm hoàn thành các chỉ tiêu được giao.

Phối hợp với các ấp rà soát, nắm chắc tình hình lao động dôi dư, lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài; vận động, khuyến khích lao động tham gia các chương trình chính thống.

Đoàn thanh niên, Hội phụ nữ, Hội nông dân, Hội Cựu chiến binh hỗ trợ đoàn viên, hội viên, người lao động làm thủ tục vay vốn Ngân hàng Chính sách xã hội để chi trả chi phí đi lao động.

Chủ động đấu tranh, phòng ngừa và kịp thời phát hiện, tố giác các hành vi vi phạm pháp luật, các công ty môi giới lừa đảo trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tại địa phương.

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội xã và các doanh nghiệp dịch vụ để cung cấp thông tin, hỗ trợ lao động hoàn thiện hồ sơ và theo dõi tình hình người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài.

Tập trung đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền; triển khai các nhiệm vụ công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân xã để xem xét, chỉ đạo giải quyết. Định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân xã kết quả thực hiện 06 tháng *(trước ngày **12/6**)* và năm 2026 *(trước ngày **12/12**)* qua Phòng Văn hóa - Xã hội xã để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

6. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội

Chủ trì, phối hợp các đơn vị liên quan hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài vay vốn theo quy định. Triển khai thực hiện hiệu quả chính sách tín dụng đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động về hồ sơ, phương thức, thủ tục vay vốn, kịp thời giải ngân nguồn vốn cho người lao động vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tiếp nhận thông tin và giải quyết kịp thời các vấn đề vướng mắc, phát sinh về vay vốn của người lao động và các doanh nghiệp tuyển dụng lao động.

Báo cáo kết quả giải ngân định kỳ hàng tháng tại cuộc họp giao ban của Ủy ban nhân dân xã; đồng thời thực hiện báo cáo đột xuất theo yêu cầu.

7. Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Phối hợp chặt chẽ các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã trong công tác tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn, đào tạo và quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thực hiện nghiêm các quy định pháp luật, đảm bảo minh bạch thông tin, công khai đầy đủ quyền lợi, nghĩa vụ, điều kiện làm việc và các khoản chi phí của người lao động, không để xảy ra tình trạng thu phí trái quy định hay môi giới bất hợp pháp.

Thực hiện đầy đủ trách nhiệm quản lý, hỗ trợ và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong suốt quá trình làm việc ở nước ngoài; kịp thời thông tin, phối hợp với cơ quan chức năng để xử lý các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động.

8. Trưởng ấp các ấp

Phối hợp với các ngành đoàn thể tăng cường rà soát, nắm chắc tình hình lao động dôi dư, lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn quản lý, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động người lao động tham gia tìm hiểu và đăng ký tham gia đi lao động ở nước ngoài theo hợp đồng để nâng cao kinh tế gia đình và góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội tại địa phương.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án đưa Người lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2026 trên địa bàn xã Vĩnh Lợi./.

Nơi nhận:
- TT Đảng ủy (b/c);
- TT HĐND xã (b/c);
- CT, các PCT UBND xã;
- Các Tổ chức chính trị- xã hội;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Trưởng ấp các ấp;
- Lưu: VT, VP (Ph).

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phan Thị Thu Trang