

Số: /KH-UBND

Phú Tân, ngày tháng 8 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Kế hoạch thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030” trên địa bàn tỉnh Cà Mau

Căn cứ Quyết định số 1400/QĐ-TTg ngày 17 tháng 11 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030”;

Căn cứ Kế hoạch số 500/KH-UBND ngày 19 tháng 8 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau về thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030” trên địa bàn tỉnh Cà Mau;

Ủy ban nhân dân xã Phú Tân ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

Cụ thể hóa và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án và Kế hoạch số 500/KH-UBND ngày 19/8/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau phù hợp với tình hình thực tế của xã Phú Tân.

Nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của người lao động, người sử dụng lao động, các cơ sở sản xuất, kinh doanh, hợp tác xã và các tổ chức, cá nhân có liên quan trên địa bàn xã.

Tạo điều kiện để người lao động và người sử dụng lao động được tiếp cận đầy đủ, kịp thời, thuận lợi các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, quan hệ lao động và các chính sách có liên quan.

Góp phần phòng ngừa vi phạm pháp luật, hạn chế tranh chấp lao động, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và người sử dụng lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và các nền tảng mạng xã hội trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật.

## **2. Yêu cầu**

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phải thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với từng nhóm đối tượng và tình hình thực tế của địa phương.

Nội dung tuyên truyền phải dễ hiểu, dễ tiếp cận, gắn với những vấn đề người lao động và người sử dụng lao động quan tâm.

Kết hợp giữa tuyên truyền trực tiếp với tuyên truyền thông qua hệ thống thông tin cơ sở, trang thông tin điện tử, mạng xã hội và các nền tảng số phù hợp.

Phát huy vai trò phối hợp của các bộ phận chuyên môn thuộc UBND xã, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội, trường các ấp và các cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trên địa bàn xã; nâng cao khả năng tiếp cận pháp luật, ý thức tuân thủ pháp luật lao động; góp phần bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của các bên trong quan hệ lao động và thực hiện tốt các cam kết quốc tế về lao động.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

Phấn đấu 100% cán bộ, công chức có liên quan đến công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật được tiếp cận, cập nhật các quy định pháp luật về lao động và các nội dung liên quan theo chức năng, nhiệm vụ.

Phấn đấu 100% văn bản, chính sách pháp luật về lao động thuộc phạm vi tuyên truyền được phổ biến, cung cấp hoặc đăng tải kịp thời bằng hình thức phù hợp.

Hằng năm tổ chức ít nhất 02 cuộc tuyên truyền, phổ biến, cập nhật pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động và các đối tượng có liên quan.

Phấn đấu 90% trở lên các câu hỏi, kiến nghị, phản ánh, đề nghị hướng dẫn về pháp luật lao động thuộc thẩm quyền được tiếp nhận, hướng dẫn hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

100% các ấp trên địa bàn được lồng ghép tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động thông qua các cuộc họp dân, sinh hoạt đoàn thể hoặc các hình thức phù hợp.

Tăng cường tuyên truyền trên môi trường số; phân đầu các nội dung pháp luật lao động cần thiết được đăng tải, chia sẻ trên các kênh thông tin phù hợp của xã.

Hàng năm rà soát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc và nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền.

### **III. NỘI DUNG, ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN**

#### **1. Nội dung tuyên truyền**

Pháp luật về lao động, việc làm và quan hệ lao động.

Quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động.

Các quy định về hợp đồng lao động, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và các chính sách có liên quan.

Pháp luật về công đoàn và tổ chức đại diện người lao động.

Bình đẳng, không phân biệt đối xử trong lao động; phòng, chống lao động cưỡng bức; phòng, chống và xóa bỏ lao động trẻ em.

Nội dung, yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động của Việt Nam, nhất là các cam kết trong các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới và các công ước của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO).

Các chính sách mới có tác động trực tiếp đến người lao động và người sử dụng lao động.

Những quy định pháp luật khác phát sinh từ thực tiễn địa phương và những vấn đề người lao động, người sử dụng lao động quan tâm.

#### **2. Đối tượng**

Người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn.

Người sử dụng lao động, chủ doanh nghiệp, chủ cơ sở sản xuất, kinh doanh.

Người lao động đang tìm kiếm việc làm, lao động tự do và các nhóm lao động khác có nhu cầu tìm hiểu pháp luật.

Cán bộ, công chức, người làm công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

Đoàn viên, hội viên và Nhân dân trên địa bàn xã.

### **3. Phạm vi thực hiện**

Triển khai trên phạm vi toàn xã Phú Tân, tập trung vào các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh, các địa bàn có đông người lao động và các nhóm đối tượng có nhu cầu tìm hiểu pháp luật lao động.

### **4. Thời gian thực hiện**

Thực hiện từ năm 2026 đến năm 2030, trong đó năm 2026 tổ chức triển khai các nhiệm vụ theo Kế hoạch này; từ năm 2027 đến năm 2030 căn cứ tình hình thực tế và hướng dẫn của cấp trên để xây dựng nhiệm vụ hằng năm.

## **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Rà soát, khảo sát nhu cầu tuyên truyền pháp luật**

Rà soát, cập nhật danh sách doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh và các nhóm lao động trên địa bàn.

Nắm bắt nhu cầu, những vấn đề người lao động và người sử dụng lao động thường gặp trong quá trình thực hiện pháp luật.

Tổng hợp các khó khăn, vướng mắc phát sinh để lựa chọn nội dung tuyên truyền phù hợp.

### **2. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật**

Hằng năm tổ chức ít nhất 02 cuộc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động.

Lồng ghép nội dung tuyên truyền pháp luật lao động trong các cuộc họp dân, hội nghị, sinh hoạt của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các ấp và các hoạt động phù hợp.

Khi có chính sách, pháp luật mới liên quan trực tiếp đến người lao động và người sử dụng lao động, chủ động tổ chức tuyên truyền, phổ biến hoặc thông tin kịp thời.

Khuyến khích tổ chức các hình thức tọa đàm, trao đổi, hỏi - đáp pháp luật để người lao động có điều kiện nêu câu hỏi và được hướng dẫn.

### **3. Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền**

Tuyên truyền trực tiếp tại hội nghị, cuộc họp, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh.

Tuyên truyền thông qua hệ thống truyền thanh cơ sở.

Đăng tải, chia sẻ các nội dung pháp luật trên các kênh thông tin điện tử, mạng xã hội và các nền tảng số phù hợp của địa phương.

Biên soạn, sử dụng các nội dung ngắn gọn, dễ hiểu như tờ rơi, infographic, câu hỏi - đáp, video ngắn về pháp luật lao động.

Lồng ghép tuyên truyền trong các hoạt động văn hóa, thể thao, ngày lễ, ngày kỷ niệm và hoạt động cộng đồng.

#### **4. Tiếp nhận, giải đáp và hướng dẫn vướng mắc pháp luật**

Tiếp nhận câu hỏi, phản ánh, kiến nghị của người lao động và người sử dụng lao động liên quan đến pháp luật lao động.

Đối với nội dung thuộc thẩm quyền, thực hiện hướng dẫn, giải đáp theo quy định.

Đối với nội dung vượt thẩm quyền, tổng hợp và chuyển cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết; đồng thời thông tin lại cho người có yêu cầu khi có kết quả.

Theo dõi các vấn đề phát sinh để bổ sung vào nội dung tuyên truyền trong thời gian tiếp theo.

#### **5. Ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số**

Tăng cường sử dụng các nền tảng số để phổ biến pháp luật lao động.

Cập nhật, chia sẻ các văn bản pháp luật, chính sách mới và nội dung hỏi - đáp pháp luật trên các kênh thông tin của xã.

Khuyến khích cán bộ phụ trách tuyên truyền sử dụng các công cụ số để xây dựng nội dung tuyên truyền ngắn gọn, trực quan, dễ tiếp cận.

Phối hợp với Tổ công nghệ số cộng đồng hướng dẫn người lao động tiếp cận các nguồn thông tin pháp luật chính thống trên môi trường số.

#### **6. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội**

Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân chấp hành pháp luật lao động.

Hội Liên hiệp Phụ nữ, Đoàn Thanh niên, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh và các tổ chức có liên quan lồng ghép nội dung pháp luật lao động vào các hoạt động của tổ chức mình.

Chú trọng tuyên truyền cho thanh niên, lao động trẻ, lao động có nhu cầu tìm việc làm và các nhóm lao động dễ phát sinh rủi ro pháp lý.

### **7. Kiểm tra, đánh giá và nhân rộng cách làm hiệu quả**

Định kỳ đánh giá kết quả thực hiện các hoạt động tuyên truyền.

Ghi nhận các cách làm hiệu quả, mô hình tuyên truyền phù hợp với người lao động để duy trì, nhân rộng.

Kịp thời khắc phục những hạn chế, tồn tại trong quá trình triển khai.

## **V. PHÂN CÔNG TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Văn hóa - Xã hội**

Là bộ phận đầu mối tham mưu UBND xã triển khai thực hiện Kế hoạch.

Chủ trì xây dựng nội dung tuyên truyền, phối hợp tổ chức các hội nghị, cuộc tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động.

Phối hợp rà soát nhu cầu tuyên truyền của người lao động và người sử dụng lao động.

Chủ trì tổng hợp kết quả thực hiện, tham mưu UBND xã báo cáo cấp trên theo quy định.

Theo dõi, cập nhật các văn bản, chính sách pháp luật mới có liên quan để tham mưu tổ chức tuyên truyền.

### **2. Văn phòng HĐND và UBND xã**

Phối hợp tham mưu UBND xã chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch.

Phối hợp theo dõi, đôn đốc các bộ phận, đơn vị thực hiện nhiệm vụ được phân công.

Phối hợp tổng hợp, hoàn thiện các báo cáo theo quy định.

### **3. Phòng Kinh tế**

Phối hợp rà soát các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh, cơ sở sản xuất, kinh doanh có sử dụng lao động trên địa bàn.

Phối hợp tuyên truyền pháp luật đến người sử dụng lao động và người lao động thuộc phạm vi quản lý.

Kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc liên quan đến việc thực hiện pháp luật lao động.

### **4. Trung tâm Phục vụ hành chính công**

Phối hợp cung cấp, hướng dẫn người dân, người lao động tiếp cận các thông tin, thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực lao động, việc làm và các chính sách có liên quan.

Hướng dẫn người dân khai thác các nguồn thông tin pháp luật chính thống trên môi trường số.

## **5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội xã**

Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân chấp hành pháp luật; lồng ghép nội dung tuyên truyền pháp luật lao động trong các hoạt động của tổ chức.

## **6. Trưởng các ấp**

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các nội dung pháp luật lao động đến người dân trên địa bàn.

Nắm bắt nhu cầu, phản ánh của người lao động và người sử dụng lao động.

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tổ chức các hoạt động tuyên truyền phù hợp với từng địa bàn.

## **7. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh**

Chủ động tìm hiểu, cập nhật và chấp hành các quy định pháp luật về lao động.

Phối hợp với UBND xã và các cơ quan có liên quan trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

Tạo điều kiện để người lao động được tiếp cận thông tin pháp luật và thực hiện đầy đủ quyền, nghĩa vụ theo quy định.

## **VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn hỗ trợ hợp pháp khác (nếu có).

Hàng năm, căn cứ nhiệm vụ được giao và khả năng cân đối ngân sách, các bộ phận có liên quan chủ động phối hợp tham mưu UBND xã bố trí kinh phí thực hiện theo quy định.

Khuyến khích các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân và các nguồn lực xã hội hợp pháp tham gia hỗ trợ công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

## **VII. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO**

Các bộ phận, đơn vị, tổ chức được phân công có trách nhiệm tổng hợp kết quả thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi phụ trách, gửi về Phòng Văn hóa - Xã hội để tổng hợp.

Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu UBND xã báo cáo kết quả thực hiện hằng năm về cấp có thẩm quyền theo quy định.

Báo cáo kết quả thực hiện hằng năm gửi về Sở Nội vụ thông qua UBND tỉnh trước ngày 30/11 để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ và UBND tỉnh.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các bộ phận, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, xem xét, giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030” trên địa bàn tỉnh Cà Mau của Ủy ban nhân dân xã Phú Tân./.

***Nơi nhận:***

- TT Đảng ủy (b/c);
- TT HĐND xã (b/c);
- Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- Ủy ban MTTQVN xã;
- Các Phòng, ban, ngành xã;
- Trường áp 12 ấp;
- Các doanh nghiệp, HTX;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phạm Triều Thăng**