

Số: /KH-UBND

Phú Tân, ngày tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án đào tạo phát triển nguồn nhân lực cho lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng đến năm 2030 và những năm tiếp theo trên địa bàn xã Phú Tân

Căn cứ Kế hoạch số 452/KH-UBND ngày 28/7/2026 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Đề án đào tạo phát triển nguồn nhân lực cho lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng đến năm 2030 và những năm tiếp theo trên địa bàn tỉnh Cà Mau.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai đầy đủ, kịp thời, đồng bộ và hiệu quả Quyết định số 1202/QĐ-TTg ngày 03/7/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo phát triển nguồn nhân lực cho lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng trong phạm vi cả nước đến năm 2030 và những năm tiếp theo; đồng thời triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 452/KH-UBND ngày 28/7/2026 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và các văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền trên địa bàn xã.

Xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, tiến độ thực hiện và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị có liên quan trong triển khai thực hiện Kế hoạch; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất, đồng bộ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn của xã.

Nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động tham gia thực hiện nhiệm vụ liên quan đến tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng; góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, đẩy mạnh chuyển đổi số; đồng thời tăng cường tuyên truyền, hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã và hộ kinh doanh trên địa bàn nâng cao nhận thức, tăng cường áp dụng tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật, hệ thống quản lý tiên tiến và các công cụ cải tiến năng suất, chất lượng phù hợp với điều kiện thực tế, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững.

2. Yêu cầu

Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân xã trong tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; chịu trách nhiệm trước Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả và sử dụng nguồn lực tiết kiệm, đúng quy định.

Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân xã, các ấp, doanh nghiệp, hợp tác xã và các đơn vị có liên quan trong quá trình triển khai thực hiện; lồng ghép hiệu quả với các chương trình, kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt nhằm tránh chồng chéo, trùng lặp; huy động các nguồn lực hợp pháp để hỗ trợ triển khai các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn; kịp thời phối hợp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện, bảo đảm việc triển khai đồng bộ, hiệu quả.

Việc tổ chức thực hiện phải bảo đảm phương châm **"6 rõ"**: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ kết quả, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng và phát triển năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm công tác liên quan đến lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng thông qua hoạt động đào tạo, bồi dưỡng có hệ thống, đồng bộ, phù hợp với yêu cầu thực tiễn; đáp ứng yêu cầu đổi mới phương thức quản lý nhà nước và mô hình chính quyền địa phương hai cấp, nâng cao hiệu quả tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ tại địa phương; đồng thời tăng cường tuyên truyền, hỗ trợ tổ chức, doanh nghiệp, hợp tác xã và hộ kinh doanh trên địa bàn áp dụng tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng trên nền tảng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

Phấn đấu 100% cán bộ, công chức được giao thực hiện nhiệm vụ liên quan đến tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng được tham gia đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm; nâng cao năng lực ứng dụng công nghệ số, quản lý dựa trên dữ liệu và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ tại xã.

Hàng năm, rà soát nhu cầu, tạo điều kiện và cử cán bộ, công chức, người lao động tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng do cơ quan có thẩm quyền tổ chức; đồng thời tổ chức phổ biến, quán triệt các quy định, hướng dẫn mới đến đội ngũ cán bộ, công chức có liên quan.

Phối hợp với cơ quan chuyên môn cấp trên tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ các tổ chức, doanh nghiệp, hợp tác xã và hộ kinh doanh trên địa bàn tiếp cận, tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kiến thức về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng; nâng cao nhận thức, năng lực áp dụng tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật và các hệ thống quản lý chất lượng phù hợp với điều kiện thực tiễn của xã.

3. Định hướng từ năm 2030 và những năm tiếp theo

Tiếp tục xây dựng, phát triển đội ngũ công chức, viên chức và người lao động thực hiện nhiệm vụ về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng có trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập; thường xuyên

được đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, nâng cao năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện và tuyên truyền, hướng dẫn áp dụng các quy định về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và hỗ trợ tổ chức, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh trên địa bàn nâng cao năng suất, chất lượng, năng lực cạnh tranh.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, phổ biến về công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực cho lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng

a) Nội dung

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến đầy đủ, kịp thời các nội dung của Kế hoạch số 452/KH-UBND ngày 28/7/2026 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và các văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền về đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực trong lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng đến cán bộ, công chức; các tổ chức, doanh nghiệp, hợp tác xã và hộ kinh doanh trên địa bàn xã.

Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền thông qua hội nghị, tập huấn, sinh hoạt chuyên đề, Trang thông tin điện tử của xã, hệ thống truyền thanh cơ sở, mạng xã hội và các hình thức phù hợp khác nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận và khuyến khích các tổ chức, cá nhân tích cực tham gia các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng.

b) Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

c) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ban, ngành thuộc UBND xã và các đơn vị, tổ chức có liên quan.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Hoàn thiện cơ chế triển khai về đào tạo, phát triển nguồn nhân lực cho lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng

a) Nội dung

Rà soát các quy định, văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và của cấp có thẩm quyền liên quan đến công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực trong lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng để tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai thực hiện thống nhất, phù hợp với tình hình thực tiễn của xã.

Tham mưu Ủy ban nhân dân xã đề xuất cấp có thẩm quyền những khó khăn, vướng mắc và các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng; lồng ghép nội dung đào tạo, bồi dưỡng vào các chương trình, kế hoạch phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của địa phương.

b) Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

c) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân xã và các đơn vị có liên quan.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan Nhà nước

a) Nội dung

Tham mưu Ủy ban nhân dân xã xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ công chức, viên chức và người lao động thực hiện nhiệm vụ liên quan đến lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng theo nhu cầu và điều kiện thực tế của xã.

Cử công chức tham gia các lớp tập huấn, cập nhật kiến thức về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng nhằm nâng cao năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật và các nhiệm vụ quản lý nhà nước thuộc phạm vi được phân cấp.

Khuyến khích công chức, viên chức và người lao động tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu trong nước về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng để nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

b) Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

c) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân xã và các đơn vị có liên quan.

d) Thời gian thực hiện: Hằng năm.

4. Tham gia các chương trình, hoạt động đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng

a) Nội dung

Tham gia các hội nghị, hội thảo, lớp tập huấn, khóa đào tạo, bồi dưỡng về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng do cơ quan có thẩm quyền tổ chức nhằm cập nhật kiến thức chuyên môn, xu hướng phát triển, kinh nghiệm phục vụ công tác quản lý nhà nước tại xã.

Khuyến khích cán bộ, công chức tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng.

b) Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

c) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân xã và đơn vị, tổ chức có liên quan.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

5. Đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng gắn với đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

a) Nội dung

Rà soát, tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng của cán bộ, công chức và các tổ chức, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh

doanh trên địa bàn; phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ và các cơ quan, đơn vị có liên quan tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp.

Phối hợp tuyên truyền, phổ biến và hướng dẫn các tổ chức, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh áp dụng tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật, hệ thống quản lý chất lượng, các công cụ nâng cao năng suất, chất lượng gắn với đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số theo các chương trình hỗ trợ của Trung ương và của tỉnh.

Khuyến khích doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, hộ kinh doanh tham gia các chương trình đào tạo, tập huấn do cơ quan có thẩm quyền tổ chức nhằm nâng cao năng lực áp dụng tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng trong hoạt động sản xuất, kinh doanh.

b) Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

c) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ban thuộc Ủy ban nhân dân xã; các tổ chức, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh; các đơn vị có liên quan.

d) Thời gian thực hiện: Hằng năm.

6. Đổi mới phương thức đào tạo theo hướng hiện đại, linh hoạt trên nền tảng số

a) Nội dung

Đổi mới phương thức đào tạo theo hướng kết hợp trực tiếp và trực tuyến; khuyến khích khai thác, sử dụng các nền tảng số trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm mở rộng khả năng tiếp cận kiến thức về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng, góp phần nâng cao hiệu quả và tiết kiệm chi phí tổ chức.

Khuyến khích cán bộ, công chức, người lao động; các hợp tác xã, hộ kinh doanh và doanh nghiệp trên địa bàn chủ động tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng trực tuyến về tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng do các bộ, ngành Trung ương, cơ quan chuyên môn của tỉnh hoặc các cơ sở đào tạo, tổ chức có uy tín tổ chức.

Tăng cường trao đổi tình huống, chia sẻ kinh nghiệm và thực hành trong quá trình học tập.

b) Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.

c) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ban thuộc UBND xã và các tổ chức có liên quan.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

7. Tăng cường huy động, đa dạng hóa nguồn lực và nâng cao hiệu quả phối hợp triển khai Kế hoạch

a) Nội dung

Lồng ghép các nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch với các chương trình, kế hoạch, đề án có liên quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt nhằm sử dụng hiệu quả nguồn lực, bảo đảm không trùng lặp với các nhiệm vụ đã được bố trí kinh phí từ ngân sách nhà nước.

Tham mưu UBND xã bố trí kinh phí theo phân cấp ngân sách; đồng thời huy động các nguồn lực hợp pháp từ các tổ chức, doanh nghiệp và cá nhân để hỗ trợ hoạt động đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của pháp luật.

Tăng cường sự phối hợp giữa các phòng, ban, ngành thuộc UBND xã, đơn vị có liên quan trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch; bảo đảm thống nhất, đồng bộ và hiệu quả.

Thường xuyên kiểm tra, theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc nhằm bảo đảm tiến độ và mục tiêu của Kế hoạch.

Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và nền tảng số trong theo dõi, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch.

b) Cơ quan chủ trì: Phòng Kinh tế, Phòng Văn hóa - Xã hội.

c) Cơ quan phối hợp: Các phòng, ban, ngành thuộc UBND xã và các đơn vị, tổ chức có liên quan.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bảo đảm từ nguồn ngân sách nhà nước dành cho lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của địa phương (bao gồm chi đầu tư phát triển và chi thường xuyên) theo phân cấp ngân sách nhà nước và khả năng cân đối ngân sách hằng năm.

2. Kinh phí được lồng ghép từ các chương trình, đề án, dự án và các chương trình mục tiêu quốc gia đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định của pháp luật.

3. Các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

4. Việc quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. **Phòng Văn hóa - Xã hội** là cơ quan đầu mối, chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch theo đúng tiến độ; định kỳ tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân xã báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

2. **Phòng Kinh tế** chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các phòng, ban, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổng hợp nhu cầu kinh phí, cân đối và bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch trong dự toán ngân sách hằng năm theo phân cấp và khả năng cân đối ngân sách.

3. **Các phòng, ban, ngành, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân xã** căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và điều kiện thực tiễn của đơn vị, chủ động tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng và hiệu

quả; lồng ghép nội dung đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực trong lĩnh vực tiêu chuẩn, đo lường, chất lượng với các chương trình, kế hoạch thuộc lĩnh vực phụ trách; chủ động xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và đề xuất kinh phí thực hiện theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc phát sinh những nội dung cần điều chỉnh, bổ sung, các phòng, ban, đơn vị kịp thời phản ánh về Phòng Văn hóa - Xã hội để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân xã xem xét, quyết định hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các phòng, ban, ngành và các đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân xã;
- Phòng Văn hóa - Xã hội;
- Lưu: VT, Pt.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Phạm Triều Thăng