

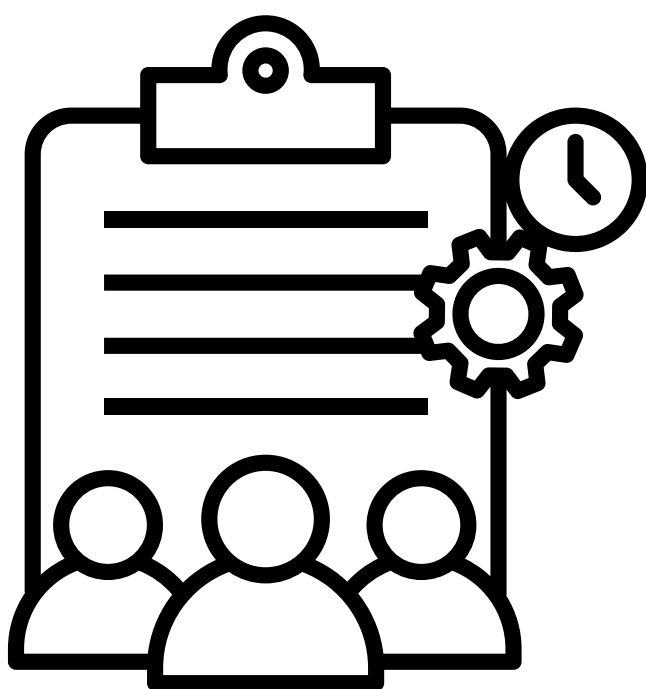
XỬ LÝ VI PHẠM QUY ĐỊNH VỀ LAO ĐỘNG CHƯA THÀNH NIÊN

(Điều 29, Nghị định số 12/2022/NĐ-CP;
Điều 296, Bộ luật hình sự năm 2015 sửa đổi, bổ sung năm 2017)

Vi phạm quy định về lao động chưa thành niên sẽ được xử phạt vi phạm hành chính hoặc xử lý hình sự, được quy định tại Điều 29, Nghị định số 12/2022/NĐ-CP và Điều 296, Bộ luật Hình sự năm 2015 sửa đổi, bổ sung năm 2017, cụ thể như sau:

Xử phạt vi phạm hành chính về hành vi vi phạm quy định về lao động chưa thành niên

1. Phạt tiền từ 1 triệu đồng đến 2 triệu đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không lập sổ theo dõi riêng hoặc có lập sổ theo dõi riêng nhưng không ghi đầy đủ nội dung theo quy định khi sử dụng lao động chưa thành niên hoặc không xuất trình sổ theo dõi khi cơ quan nhà nước có thẩm quyền yêu cầu.



2. Phạt tiền từ 20 triệu đồng đến 25 triệu đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

Sử dụng lao động chưa thành niên mà chưa có sự đồng ý của cha, mẹ hoặc người giám hộ của người chưa thành niên đó.



Sử dụng lao động chưa thành niên làm việc quá thời giờ làm việc quy định tại Điều 146 của Bộ luật Lao động (thời giờ làm việc của người chưa thành niên).



Sử dụng người chưa đủ 15 tuổi làm việc mà:

- Giao kết hợp đồng lao động không bằng văn bản với người chưa đủ 15 tuổi và người đại diện theo pháp luật của người đó.

- Bố trí thời giờ làm việc ảnh hưởng đến thời gian học tập của người chưa đủ 15 tuổi.



- Không có giấy khám sức khỏe của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền xác nhận sức khỏe của người chưa đủ 15 tuổi phù hợp với công việc.

- Không tổ chức kiểm tra sức khỏe định kỳ ít nhất 01 lần trong 06 tháng hoặc không bảo đảm điều kiện làm việc, an toàn, vệ sinh lao động phù hợp với lứa tuổi.



Sử dụng người chưa đủ 15 tuổi làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm.

Sử dụng người từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm thêm giờ hoặc làm việc vào ban đêm trong những nghề, công việc không được pháp luật cho phép.



3. Phạt tiền từ 50 triệu đồng đến 75 triệu đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

Sử dụng người từ 13 tuổi đến chưa đủ 15 tuổi làm công việc ngoài danh mục được pháp luật cho phép theo quy định tại khoản 3 Điều 143 của Bộ luật Lao động (công việc nhẹ theo danh mục do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành).



Sử dụng người chưa đủ 13 tuổi làm công việc ngoài danh mục được pháp luật cho phép theo quy định tại Bộ luật Lao động hoặc sử dụng người chưa đủ 13 tuổi làm công việc được pháp luật cho phép mà chưa được sự đồng ý của cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.

Sử dụng người lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm các công việc bị cấm hoặc làm việc tại nơi làm việc bị cấm quy định tại Bộ luật Lao động nhưng chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự.



Xử lý hình sự đối với tội vi phạm quy định về sử dụng người lao động dưới 16 tuổi

Vi phạm quy định về sử dụng người lao động dưới 16 tuổi còn có thể bị phạt cải tạo không giam giữ hoặc phạt tù từ 06 tháng đến 12 năm. Ngoài ra, người phạm tội còn có thể bị phạt tiền từ 10 triệu đồng đến 50 triệu đồng, cấm hành nghề hoặc làm công việc nhất định từ 01 năm đến 05 năm.

