

KẾ HOẠCH

Phối hợp thực hiện công tác đưa lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc thời vụ tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước

Căn cứ Nghị quyết số 59/NQ-CP ngày 27/4/2022 của Chính phủ về việc tiếp tục thí điểm thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước;

Căn cứ Công văn số 2188/LĐTBOXH-QLLĐNN ngày 24/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (nay là Bộ Nội vụ) về việc thí điểm thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước;

Căn cứ Công văn số 05120/UBND-NV ngày 01/10/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thống nhất chủ trương tiếp tục triển khai thực hiện các thỏa thuận quốc tế đã ký;

Thực hiện Thông báo 0351/TB-VP ngày 23 tháng 7 năm 2025 của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thông báo kết luận của đồng chí Nguyễn Minh Luân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại cuộc họp với Sở Nội vụ liên quan đến thực hiện ký kết Thỏa thuận hợp tác về phái cử và tiếp nhận lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc;

Trên cơ sở Thỏa thuận hợp tác về phái cử và tiếp nhận lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc giữa Sở Nội vụ tỉnh Cà Mau với huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc.

Sở Nội vụ xây dựng Kế hoạch phối hợp thực hiện công tác đưa lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc thời vụ tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo việc làm mới và nâng cao thu nhập cho người lao động, đồng thời tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận, học tập, nắm bắt phương pháp, công nghệ tiên tiến trong sản xuất nông nghiệp của Hàn Quốc để sau khi hoàn thành hợp đồng lao động trở về nước phục vụ trong ngành nông nghiệp tại địa phương và trong nước.

2. Triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc phải được tổ chức một cách chặt chẽ, có trách nhiệm, chú trọng hiệu quả, đảm bảo về số lượng và chất lượng lao động tuyển chọn; không để tình trạng người lao động hết thời hạn hợp đồng trốn ở lại cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

3. Trong quá trình thực hiện phải đảm bảo các quy định về bảo hộ công dân của Việt Nam khi làm việc ở Hàn Quốc.

II. NỘI DUNG

1. Các hoạt động đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc

Triển khai, hướng dẫn thực hiện các quy trình, thủ tục, hồ sơ theo quy định trong phối hợp thực hiện công tác đưa lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc ở huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc.

2. Đối tượng và điều kiện tham gia

a) Đối tượng: Người lao động có hộ khẩu thường trú trên địa bàn tỉnh Cà Mau từ đủ 12 tháng trở lên.

b) Điều kiện tham gia: Người lao động đăng ký dự tuyển đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước phải có đủ các điều kiện sau:

- Nam, nữ tuổi từ 25 đến dưới 50 tuổi (*quy định theo mỗi đợt tuyển do yêu cầu phía Hàn Quốc*) tính từ ngày xin cấp thị thực (*Visa*);

- Chiều cao và cân nặng phù hợp; có đủ sức khỏe đi làm việc tại nước ngoài theo quy định của Bộ Y tế;

- Không có tiền án, tiền sự;

- Không bị cấm xuất cảnh khỏi Việt Nam hoặc cấm nhập cảnh vào Hàn Quốc;

- Không có thân nhân (*bố, mẹ, con đẻ, anh, chị, em ruột; vợ hoặc chồng*) đang sinh sống và làm việc cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc;

- Ưu tiên tuyển chọn lao động có khả năng giao tiếp tiếng Hàn tốt, có kinh nghiệm trong lĩnh vực làm nông nghiệp, thuộc diện chính sách (*Hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân người có công với cách mạng, người dân tộc thiểu số, hộ và người có đất thu hồi, hộ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn*), người tuân thủ lịch hồi hương sau khi kết thúc hợp đồng.

c) Những trường hợp loại trừ: Những cá nhân có tiền án, tác phong không tốt, không có tính kỷ luật; cá nhân mắc các bệnh truyền nhiễm như: Viêm gan, Bệnh lao, giang mai, HIV...; người sử dụng ma túy; cá nhân đã cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc trong quá khứ; phụ nữ mang thai, phụ nữ đã sinh con trong vòng 01 năm và những người được coi là không phù hợp nhập cảnh vào Hàn Quốc.

3. Công tác tổ chức đưa người lao động sang huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc làm việc

Sở Nội vụ chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm thực hiện các nội dung phối hợp với huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc và các địa phương tuyển chọn, đào tạo, thực hiện các quy trình hồ sơ, thủ tục đưa lao động Việt Nam sang làm việc tại Hàn Quốc, theo dõi kết quả thực hiện, phối hợp phía Hàn Quốc quản lý tốt lao động của tỉnh tại Hàn Quốc, phối hợp các địa phương có giải pháp vận động người lao động hết hạn hợp đồng về nước đúng thời hạn. Không để hoặc hạn chế tối đa người lao động hết hạn hợp đồng ở lại cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

4. Số lượng tuyển

Chương trình sẽ xét tuyển khoảng từ 100 – 250 lao động/năm (*số lượng cụ thể do nhu cầu theo đợt của phía huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc*).

5. Quy trình thực hiện

- Bước 1: Trên cơ sở chỉ tiêu tình giao, Ủy ban nhân dân xã, phường tổ chức rà soát, lựa chọn và lập danh sách những lao động đủ điều kiện, có nhu cầu đi làm việc theo chương trình lao động thời vụ tại Hàn Quốc, tổ chức thẩm định, lập danh sách gửi về Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh để tổng hợp.

- Bước 2: Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức kiểm tra thành phần, nội dung hồ sơ, nếu đủ điều kiện thì hướng dẫn người lao động kiểm tra sức khỏe theo quy định. Những lao động đủ điều kiện sẽ được lập danh sách chuyển cho Tổ xét tuyển của tỉnh.

- Bước 3: Tổ xét duyệt của tỉnh xem xét và lựa chọn người lao động trên cơ sở đáp ứng các điều kiện theo Kế hoạch này, ưu tiên cho những đối tượng thuộc diện chính sách (hộ nghèo, cận nghèo, thân nhân của người có công với cách mạng, người dân tộc thiểu số, hộ và người có đất bị thu hồi đất sản xuất) để chốt số lượng lao động trúng tuyển chính thức.

- Bước 4: Tổ chức đào tạo tiếng Hàn và giáo dục kiến thức cần thiết cho người lao động.

Trung tâm Dịch vụ việc làm phối hợp với cơ sở đào tạo để đào tạo tiếng Hàn và giáo dục kiến thức cần thiết cho người lao động, đảm bảo thời lượng sau:

- + Học tiếng Hàn giao tiếp: 100 tiết;
- + Học giáo dục kiến thức cần thiết: 30 tiết.

- Bước 5: Làm các thủ tục cần thiết

+ Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh phối hợp với Công an tỉnh hỗ trợ người lao động làm hộ chiếu và lý lịch tư pháp.

+ Hỗ trợ người lao động đi khám sức khỏe tại Bệnh viện theo quy định của Lãnh sự quán Hàn Quốc để đảm bảo thủ tục xin visa.

+ Hỗ trợ người lao động hoàn thiện hồ sơ đăng ký (bao gồm cả lý lịch tư pháp, thân nhân người lao động ký cam kết bảo lãnh chống trốn).

+ Hướng dẫn người lao động lập thủ tục vay vốn tại Ngân hàng Chính sách xã hội theo quy định (*nếu có*).

- Bước 6: Lao động hoàn thiện hồ sơ, chuẩn bị xuất cảnh.

Sau khi Ngân hàng chính sách xã hội giải ngân tiền vay (*nếu có*), người lao động nộp đủ hồ sơ cá nhân theo yêu cầu về Trung tâm Dịch vụ việc làm, Trung tâm hỗ trợ người lao động hoàn thiện hồ sơ xin cấp visa (mã code phía Hàn Quốc cấp), sau khi người lao động được phía Hàn Quốc cấp mã code thì Trung tâm tiếp tục hỗ

trợ thủ tục xin visa Lãnh sự quán tại Việt Nam cho người lao động. Sở Nội vụ hoặc Trung tâm Dịch vụ việc làm phối hợp đơn vị cung cấp dịch vụ mua bảo hiểm và đặt vé máy bay cho người lao động.

- Bước 7: Tổ chức đưa lao động xuất cảnh sang Hàn Quốc.

Sau khi thống nhất các điều kiện xuất cảnh của người lao động sang Hàn Quốc, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh phối hợp chặt chẽ với huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc để tổ chức đưa người lao động đến nơi làm việc (người sử dụng lao động) hoặc đưa lao động đến sân bay hỗ trợ thủ tục xuất cảnh.

- Bước 8: Tổ chức đưa lao động về nước.

Sau khi người lao động kết thúc hợp đồng làm việc thời vụ tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc, địa phương Hàn Quốc (người sử dụng lao động) mua vé máy bay cho lao động và phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh đưa lao động về nước hoặc đưa lao động đến sân bay làm thủ tục về Việt Nam.

6. Chi phí xuất cảnh

Tổng chi phí cho 01 người lao động đi làm việc thời vụ tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc phải chi trả dao động từ 25.000.000 đồng - 38.320.000 đồng (*theo mức phí thực tế tại thời điểm thực hiện hồ sơ*) do người lao động tự chi trả trực tiếp cho các đơn vị mà người lao động sử dụng dịch vụ, gồm:

- Phí đào tạo tiếng Hàn, bồi dưỡng kiến thức cần thiết;
- Hộ chiếu và Visa;
- Lý lịch tư pháp;
- Khám sức khỏe;
- Chi phí hành chính và bảo hiểm;
- Phí quản lý, phỏng vấn (nếu có);
- Các chi phí khác có liên quan;

(*Kèm theo bảng dự trù chi phí xuất cảnh*)

7. Điều kiện, mức lương và quyền lợi lao động thời vụ Hàn Quốc

- Ngành nghề: Lĩnh vực nông nghiệp (*quản lý cây trồng, trồng trọt và thu hoạch, đóng gói, ...*).

- Khu vực làm việc: Tại các xưởng nông nghiệp, hoặc nông trại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc.

- Thời hạn hợp đồng: 05 tháng (*visa E-8*) kể từ ngày nhập cảnh vào Hàn Quốc. Tuy nhiên, thời gian làm việc có thể thay đổi tùy theo nội dung công việc và hướng dẫn của Bộ Tư pháp Hàn Quốc.

- Thời giờ làm việc tiêu chuẩn là 08 giờ mỗi ngày. Người lao động có thể làm thêm giờ tối đa 02 giờ mỗi ngày tùy theo thỏa thuận giữa người lao động và

người sử dụng lao động. Sẽ được trả lương làm thêm giờ gấp 1,5 lần mức lương tối thiểu mỗi giờ.

- Thời gian nghỉ giải lao ít nhất là 01 giờ, kể cả thời gian ăn trưa.

- Đảm bảo nghỉ tối thiểu 04 ngày mỗi tháng. Trường hợp người lao động làm việc vào ngày nghỉ theo thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động thì được nghỉ một ngày khác hoặc được trả gấp 1,5 lần mức lương tối thiểu, làm việc trên 8 giờ được trả thêm gấp đôi mức lương tối thiểu.

- Điều kiện ăn, ở và điều kiện sinh hoạt:

- + Chủ sử dụng lao động cung cấp chỗ ở, trang bị thiết bị đảm bảo điều kiện sinh hoạt thích hợp cho người lao động.

- + Các cơ sở không phù hợp như container, nhà kính, nơi chuyển đổi kho hàng không được đưa vào chỗ ở và phải trang bị thiết bị làm mát, sưởi ấm, vòi sen nước nóng, ổ khóa bên trong và bình chữa cháy.

Tuy nhiên, có thể lưu trú theo hình thức được Bộ Tư pháp Hàn Quốc phê duyệt.

- + Nếu người lao động gây thiệt hại cho tài sản của người sử dụng lao động (thiệt hại, hư hỏng, ... đối với nhà cửa, đồ đạc, thiết bị, ...) do sự sơ suất của người lao động khi sinh sống ở đó, người lao động sẽ bị buộc về nước sau khi giải quyết các chi phí liên quan.

- + Người sử dụng lao động phải ghi rõ số tiền ăn, ở phải thu trong hợp đồng lao động, nếu có thỏa thuận trước với người lao động và có thỏa thuận về việc khấu trừ tiền ăn, ở thì số tiền này có thể được trừ vào tiền lương hàng tháng.

- Y tế: Người lao động được tham gia và được chăm sóc y tế đối với người lao động nước ngoài theo quy định Hàn Quốc.

- Bảo hiểm:

- + Khi người lao động nhập cảnh vào Hàn Quốc thì người sử dụng lao động phải đăng ký bảo hiểm bồi thường tai nạn lao động cho người lao động trước khi bắt đầu làm việc.

- + Người lao động phải mua bảo hiểm du lịch trước khi vào Hàn Quốc.

8. Thu nhập của người lao động

Thu nhập tối thiểu của người lao động được trả theo quy định của Hàn Quốc (lương tối thiểu theo giờ được quy định tại Hàn Quốc năm 2026 là 10.320 won/giờ (khoảng 187.560 đồng/giờ)). Người lao động được trả lương mỗi tháng 01 (một) lần.

III. NGUỒN KINH PHÍ

1. Từ nguồn kinh phí trực tiếp của người lao động tham gia lao động thời vụ tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc.

2. Nguồn ngân sách ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội để cho người lao động vay (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, phường tổ chức xét duyệt hồ sơ người lao động tham gia đi làm việc tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc.

- Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm:

+ Làm đơn vị đầu mối tiếp nhận danh sách đăng ký nhu cầu dự tuyển của lao động do các địa phương gửi về và tổ chức thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc.

+ Phối hợp với Công an tỉnh hỗ trợ làm các thủ tục cấp phiếu lý lịch tư pháp, hộ chiếu cho người lao động tham gia đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

+ Phối hợp, liên kết, tổ chức dạy tiếng Hàn, giáo dục định hướng cho người lao động, cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác về các tiêu chuẩn việc làm, điều kiện làm việc, mức lương, quyền lợi, nghĩa vụ và các chế độ chính sách khác có liên quan đến người lao động khi đi làm việc ở Hàn Quốc.

+ Phối hợp quản lý chặt chẽ, thường xuyên báo cáo tình hình lao động tỉnh Cà Mau làm việc tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc gửi Sở Nội vụ xem xét, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

+ Ký xác nhận bảo lãnh, đề xuất, xử lý bảo lãnh theo đúng quy định của pháp luật.

- Phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã, phường, các cấp, các ngành, đoàn thể có liên quan tăng cường tuyên truyền, vận động, đảm bảo người lao động khi hoàn thành hợp đồng trở về nước đúng hạn.

2. Sở Tài chính

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và khả năng cân đối ngân sách phối hợp với các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định.

3. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Hướng dẫn các cơ quan báo và truyền thanh cấp xã tăng cường thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về điều kiện, tiêu chuẩn và các thông tin có liên quan đến lao động thời vụ cho người dân biết để tham gia Chương trình.

4. Sở Y tế

Chỉ đạo các cơ sở y tế trên địa bàn tỉnh thực hiện tốt công tác khám sức khỏe cho người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo đúng quy định.

5. Công an tỉnh

Hướng dẫn thủ tục, hồ sơ và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện thủ tục cấp hộ chiếu, lý lịch tư pháp, cập nhật thông tin cá nhân nhằm đảm bảo các điều kiện pháp lý cho người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

6. Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh

Phối hợp với cơ quan thuộc Bộ Ngoại giao, cơ quan đại diện ngoại giao của Việt Nam tại Hàn Quốc và các đơn vị có liên quan thực hiện công tác bảo hộ công dân tỉnh Cà Mau đi làm việc, lao động thời vụ tại Hàn Quốc theo quy định của pháp luật.

7. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh

Triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ vay vốn đối với lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo quy định của Chính phủ và hướng dẫn của Ngân hàng Chính sách xã hội Việt Nam (nếu có).

8. Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh

- Là đơn vị đầu mối tiếp nhận danh sách người lao động đăng ký dự tuyển đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc của các địa phương giới thiệu; chịu trách nhiệm tổ chức đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc theo chỉ đạo của Sở Nội vụ; phối hợp chặt chẽ với địa phương Hàn Quốc (người sử dụng lao động) quản lý người lao động tại Hàn Quốc.

- Phối hợp với phòng nghiệp vụ Công an tỉnh hỗ trợ làm các thủ tục cấp phiếu lý lịch tư pháp và hộ chiếu cho người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

- Phối hợp, liên kết với cơ sở đào tạo, đại diện địa phương Hàn Quốc tại Việt Nam tổ chức đào tạo tiếng Hàn, giáo dục kiến thức cần thiết cho người lao động; thu và chi các khoản chi phí xuất cảnh của người lao động theo đúng quy định.

- Phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã, phường, các ngành, đoàn thể liên quan tăng cường tuyên truyền, cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác về các tiêu chuẩn, điều kiện làm việc, mức lương, quyền lợi, nghĩa vụ và các chế độ chính sách khác có liên quan đến người lao động khi tham gia đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; có giải pháp đảm bảo để người lao động về nước đúng hạn khi hoàn thành hợp đồng lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

- Báo cáo định kỳ hằng quý (vào ngày 10 tháng cuối quý) hoặc đột xuất về tình hình lao động tỉnh Cà Mau đang sinh sống và làm việc thời vụ tại Hàn Quốc về Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh. Đồng thời thực hiện báo cáo theo quy định tại Công văn số 2188/LĐTBXH-QLLĐNN ngày 24/06/2022 về việc thí điểm thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước.

9. Ủy ban nhân dân các xã, phường

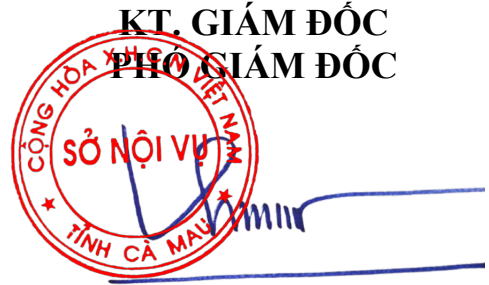
- Tổ chức tuyên truyền, vận động, xét tuyển người lao động đủ điều kiện đi làm việc thời vụ tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc theo chỉ tiêu phân bổ của tỉnh giao.

- Phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Cà Mau có những giải pháp để người lao động về nước đúng hạn khi hoàn thành hợp đồng lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc. Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường chịu trách nhiệm ký kết bảo lãnh người lao động của địa phương đi làm việc về nước đúng hạn và chịu trách nhiệm cùng với các đơn vị cơ liên quan nếu người lao động của địa phương bỏ trốn, không về nước đúng hạn.

Trên đây là Kế hoạch phối hợp thực hiện công tác đưa lao động tỉnh Cà Mau đi làm việc thời vụ tại huyện Yeongdong, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định. / *Đang*

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND tỉnh (để trình phê duyệt);
- Sở, ngành, đơn vị (tại phần IV kế hoạch);
- Báo và Phát thanh, truyền hình Cà Mau;
- Giám đốc Sở (để b/c);
- Lưu: VT, VL (C).



Trần Yến Hòa



**DỰ TRÙ CHI PHÍ XUẤT CẢNH
NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM VIỆC THỜI VỤ TẠI HÀN QUỐC**

(Kèm theo Kế hoạch số: 61 /KH-SNV ngày 22 tháng 01 năm 2026)

Đơn vị tính: đồng/lao động

STT	Danh mục chi phí	Số tiền	Ghi chú
1	Vé máy bay + lệ phí sân bay	16.000.000	Chi phí thực tế theo từng thời điểm (<i>giá vé khứ hồi</i>)
2	Phí làm hộ chiếu	220.000	Theo quy định hiện hành
3	Phí làm lý lịch tư pháp	200.000	Theo quy định hiện hành
4	Phí phỏng vấn	2.300.000	Sẽ thu khi lao động phỏng vấn đầu
5	Phí công chứng hợp đồng bảo lãnh	400.000	Theo thực tế
6	Phí kiểm tra sức khỏe tổng quát + khám lao (phí hỗ trợ)	1.600.000	Chi phí thực tế theo đơn vị cung cấp dịch vụ
7	Phí đào tạo (ngoại ngữ và giáo dục định hướng) 130 tiết (gồm chi phí điện, nước, cơ sở vật chất đào tạo tại Trung tâm DVVL)	4.600.000	Chi phí thực tế theo đơn vị phối hợp đào tạo giáo dục định hướng và ngoại ngữ
8	Phí làm hồ sơ, dịch thuật, (đi, về), xin mã code, phí bưu điện...	3.900.000	Theo thực tế
9	Lệ phí Visa	1.600.000	Thực tế theo quy định
10	Phí bảo hiểm du lịch 5 tháng	1.500.000	Căn cứ theo giá bảo hiểm
11	Phí đồng phục (<i>Nón, quần áo, vali túi xách, thẻ tên, usim ...</i>)	3.200.000	Theo thực tế
12	Chi phí khác (<i>khi người lao động sang Hàn Quốc</i>)	2.800.000	Xe đưa đón 2 chiều, bánh nước,...
Tổng cộng		38.320.000	

** Ngoài ra, người lao động chịu chi phí của cán bộ đưa người lao động đi khám sức khỏe tại thành phố HCM, đưa lao động sang Hàn Quốc (nếu có). Chi phí này tính theo thực tế từng thời điểm sẽ thu chia đều trên tổng số lao động theo từng đợt xuất cảnh của người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.*

Bằng chữ: Ba mươi tám triệu, ba trăm hai mươi ngàn đồng

