

TÌM HIỂU MỘT SỐ QUY ĐỊNH QUYỀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG, NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG VÀ CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC TRONG BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP

(Theo Điều 29, Điều 31, Điều 33 và Điều 35 Nghị định số 374/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ)

Để đảm bảo thực thi đúng quy định về bảo hiểm thất nghiệp, các chủ thể bao gồm người lao động, người sử dụng lao động và các cơ quan chức năng cần nắm vững quyền hạn được quy định tại Nghị định số 374/2025/NĐ-CP. Thông tin chi tiết được tóm lược dưới đây.

01 Quyền của người lao động

- Nhận sổ bảo hiểm xã hội có xác nhận đầy đủ về việc đóng bảo hiểm thất nghiệp khi chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc.
- Được hưởng các chế độ bảo hiểm thất nghiệp theo quy định.
- Được ủy quyền cho người khác nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp, nhận quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp theo quy định.
- Yêu cầu người sử dụng lao động cung cấp thông tin về việc đóng bảo hiểm thất nghiệp; yêu cầu tổ chức dịch vụ việc làm công, cơ quan bảo hiểm xã hội cung cấp thông tin liên quan đến bảo hiểm thất nghiệp.
- Khiếu nại, tố cáo về bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật.
- Các quyền khác theo quy định của pháp luật.



02 Quyền của người sử dụng lao động



- Được hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động theo quy định.

- Từ chối thực hiện các yêu cầu không đúng quy định của pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp.
- Khiếu nại, tố cáo về bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật.
- Các quyền khác theo quy định của pháp luật.

03

Quyền của tổ chức dịch vụ việc làm công

- Từ chối yêu cầu hưởng các chế độ bảo hiểm thất nghiệp không đúng quy định của pháp luật.
- Kiến nghị với cơ quan nhà nước có thẩm quyền xây dựng, sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp và quản lý Quỹ bảo hiểm thất nghiệp.
- Kiến nghị với cơ quan nhà nước có thẩm quyền xử lý vi phạm pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp.
- Các quyền khác theo quy định của pháp luật.



04

Quyền của cơ quan bảo hiểm xã hội

- Kiểm tra việc đóng bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động và người sử dụng lao động.
- Từ chối yêu cầu chi trả các chế độ bảo hiểm thất nghiệp không đúng quy định của pháp luật.
- Dừng chi trả các chế độ bảo hiểm thất nghiệp đối với các trường hợp có căn cứ xác định việc hưởng bảo hiểm thất nghiệp không đúng quy định.
- Kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền xây dựng, sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách, pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp; quản lý, sử dụng Quỹ bảo hiểm thất nghiệp; xử lý vi phạm pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp hoặc kiến nghị với cơ quan nhà nước có thẩm quyền xử lý vi phạm pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật.
- Các quyền khác theo quy định của pháp luật.

